

Na temelju članka 13. stavka 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine, br. 28/10), članka 40. Statuta Općine Nova Bukovica (Službeni glasnik općine Nova Bukovica br. 1/13, 2/13, 1/15, 1/18, 2/18, 10/19) i članka 6. Pravilnika o ocjenjivanju službenika i namještenika Općine Nova Bukovica (Službeni glasnik Općine Nova Bukovica br. 2/20), načelnik Općine Nova Bukovica donosi

## **P R A V I L N I K**

### o dodatku za uspješnost u radu

## **I UVODNE ODREDBE**

### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom propisuju se kriteriji za utvrđivanje rezultata i način isplate dodatka za uspješnost na radu službenika i namještenika Jedininstvenog upravnog odjela Općine Nova Bukovice

### **Članak 2.**

Za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici mogu ostvariti dodatak za uspješnost u radu.

### **Članak 3.**

(1) Za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici mogu ostvariti dodatak za uspješnost na radu, koji može iznositi godišnje najviše tri plaće službenika ili namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću, a jednokratno može iznositi najviše 30% plaće.

(2) Kao obvezan kriterij mora se uzeti u obzir ocjena kojom je službenik odnosno namještenik ocijenjen. Sredstva za isplatu moraju biti predviđena i osigurana u proračunu.

(3) Službenik odnosno namještenik nije ovlašten inicirati utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu na svom radnom mjestu niti podnositi zahtjev za ostvarivanje prava na dodatak za uspješnost na radu.

(4) Prijedlog za isplatu dodatka za uspješnost na radu utvrđuje pročelnik upravnog tijela na Obrascu 1., koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

(5) U slučaju da upravna tijela imaju unutarnje ustrojstvene jedinice (vlastiti pogon, odsjek ili pododsjek), utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu može inicirati rukovoditelj unutarnje ustrojstvene jedinice za službenike i namještenike za koje je nadležan.

(6) U prijedlogu za isplatu dodatka neophodno je utvrditi najmanje 2 (dva) kriterija iz članaka 4. ovog Pravilnika koji su ostvareni i temeljem kojih se predlaže isplata dodatka, obrazložiti prijedlog te utvrditi raspoloživost sredstava za isplatu za upravno tijelo i iznos dodatka.

(7) Pročelnik prijedlog (Obrazac 1.) za isplatu dodatka dostavlja načelniku na suglasnost.

(8) Općinski načelnik ukoliko je suglasan s prijedlogom iz prethodnog stavka donosi odluku o isplati i visini iznosa dodatka, a koji može biti i veći od iznosa u dostavljenom mu prijedlogu.

(9) Za pročelnike upravnog tijela prijedlog za isplatu dodatka utvrđuje načelnik na Obrascu 1., koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

(10) Postupak utvrđenja prava na dodatak za uspješnost u radu može se pokrenuti sljedeći mjesec u odnosu na mjesec u kojem su ispunjeni kriteriji iz članaka 4. ovog Pravilnika, a nakon izvršnosti rješenja o ocjenjivanju, vodeći računa o masi utvrđenih sredstava planiranih u proračunu Općine Nova Bukovica.

## **II KRITERIJI ZA OCJENJIVANJE SLUŽBENIKA**

### **Članak 4.**

Stručno znanje, učinkovitost i poštivanje službene dužnosti službenika ocjenjuje se prema kriterijima:

1. godišnja ocjena „odličan“ “ prema rješenju o ocjenjivanju -50 bodova

2. godišnja ocjena „vrlo dobar“ prema rješenju o ocjenjivanju - 40 bodova
3. inicijativnost i kreativnost koja je doprinijela boljoj organizaciji rada i/ili racionalizaciji poslovanja - 30 bodova
4. uspješno i pravodobno rješavanje iznimno kompleksnog predmeta, koji je od velikog značaja za djelovanje Općine Nova Bukovica (izrada prijave projekata na javne pozive i natječaje, EU fondove i sl.) – 40 bodova
5. uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega posla -30 bodova
6. odnos prema radu i prema strankama – 30 bodova
7. obavljanje poslova odsutnog službenika, odnosno namještenika, uz redovito obavljanje vlastitog posla, u neprekinutom razdoblju od najmanje 1 mjeseca – 20 bodova
8. djelovanje u službi ili u vezi sa službom koje je doprinijelo ugledu ili afirmaciji Općine – 30 bodova

#### **Članak 5.**

(1) Pravo na dodatak za uspješnost ostvaruje službenik i namještenik koji je ostvario minimalno 60 bodova prema članku 4. ovog Pravilnika uz uvjet da je obvezni kriterij dobivena godišnja ocjena.

(2) Visina iznosa dodatka za uspješnost utvrđuje se na sljedeći način, a sukladno zbroju ostvarenih bodova prema kriterijima iz članka 4. ovog Pravilnika, kako slijedi:

1. ako je zbroj postignutih bodova od 60 do 100 bodova – do 300 kuna
2. ako je zbroj postignutih bodova od 100 do 200 bodova – do 600 kuna
3. ako je zbroj postignutih bodova od 200 do 230 bodova – do 1500 kuna.

(3) Prilikom utvrđenja iznosa koji se predlaže sukladno stavku 2. ovog članka mora se voditi odredbama ovog Pravilnika i utvrđenom raspoloživosti osiguranih sredstava u proračunu Općine Nova Bukovica.

#### **Članak 6.**

(1) O visini dodatka na plaću odlučuje općinski načelnik na prijedlog pročelnika Jedinogstvenog upravnog odjela u okviru mase sredstava planiranih u proračunu Općine Nova Bukovica.

(2) Dodatak na plaću može se ostvariti na temelju ispunjavanja jednog ili više kriterija iz članka 4. ovog Pravilnika, a jednokratno može iznositi najviše 30% plaće.

#### **Članak 7.**

(1) Službenici i namještenici ocjenjuju se svake godine do 31. ožujka za prethodnu kalendarsku godinu.

(2) Ne ocjenjuju se službenici i namještenici koji su u prethodnoj kalendarskoj godini radili manje od šest mjeseci, bez obzira na razloge.

### **III POSTUPAK ISPLATE DODATKA ZA USPJEŠNOST NA RADU**

#### **Članak 8.**

(1) O isplati i visini iznosa dodatka za uspješnost na radu donosi se rješenje.

(2) Rješenje iz stavka 1. ovog članka, za službenika i namještenika donosi pročelnik Jedinogstvenog upravnog odjela Općine Nova Bukovica uz prethodnu suglasnost načelnika općine na prijedlog iz članka 3. ovog Pravilnika i Odluke iz članka 3. stavak 8. ovog Pravilnika, a za pročelnika rješenje donosi općinski načelnik.

(3) Općinski načelnik ukoliko je suglasan s isplatom dodatka za uspješnost na radu donosi odluku o isplati i visini iznosa dodatka vodeći računa o ukupno osiguranim sredstvima u proračunu Općine Nova Bukovica.

#### **Članak 9.**

Službenik ili namještenik ne može u istom mjesecu ostvariti dodatak za uspješnost na radu i uvećanje plaće za prekovremeni rad.

#### **IV ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Članak 10.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Općine Nova Bukovica, a primjenjuje se od 01. siječnja 2021. godine.

#### **Članak 11.**

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata rada i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu općine Nova Bukovica (Službeni glasnik Općine Nova Bukovica broj 7/10).

#### **OPĆINSKI NAČELNIK OPĆINE NOVA BUKOVICA**

**KLASA: 120-02/20-01/01**

**NAČELNIK**

**URBROJ: 2189/09-02-20-2**

**Nova Bukovica, 3. kolovoza 2020. godine.**

**Tomislav Bračun, prof.**

Objavljen na oglasnoj ploči dana \_\_\_\_\_2020.godine.

**Obrazac 1.****Prijedlog za isplatu dodatka za uspješnost na radu službenika i namještenika Općine Nova Bukovica****Općina Nova Bukovica Jedinствени upravni odjel**

---

(ime i prezime službenika/namještenika)

---

(naziv radnog mjesta prema Pravilniku o unutarnjem redu)

Ocjena službenika/namještenika po kriterijima	Broj bodova	Ostvaren broj bodova
1. godišnja ocjena „odličan“ “ prema rješenju o ocjenjivanju	50	
2. godišnja ocjena „vrlo dobar“ prema rješenju o ocjenjivanju	40	
3. inicijativnost i kreativnost koja je doprinijela boljoj organizaciji rada i/ili racionalizaciji poslovanja	30	
4. uspješno i pravodobno rješavanje iznimno kompleksnog predmeta, koji je od velikog značaja za djelovanje Općine Nova Bukovica (izrada prijave projekata na javne pozive i natječaje, EU fondove i sl.)	40	
5. uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega posla	30	
6. odnos prema radu i prema strankama	30	
7. obavljanje poslova odsutnog službenika, odnosno namještenika, uz redovito obavljanje vlastitog posla, u neprekinutom razdoblju od najmanje 1 mjeseca	20	
8. djelovanje u službi ili u vezi sa službom koje je doprinijelo ugledu ili afirmaciji Općine	30	
UKUPNO BODOVA		
5. Pozicija u proračunu		
6. Prijedlog iznosa dodatka na plaću (kn)		
Obrazloženje		

---

(ime i prezime ovlaštene osobe, potpis)

Općinski načelnik utvrđuje da je s ovim prijedlogom (zaokružiti):

- a) Suglasan
- b) Nije suglasan

Načelnik

---

KLASA:  
URBROJ:

U Novoj Bukovici, \_\_\_\_\_